Subject: Ensuring Privacy, Fairness, and Free Choice in the Membership Verification (MV) Process

Sir,

The Bharatiya BSNL Officers Association (BBOA) believes that certain aspects of the current Membership Verification (MV) process may affect employees' privacy, free choice, and fair representation. Therefore, the following points deserve serious consideration:

1. Violation of Privacy

The choice of association membership by an employee should remain a strictly personal matter. Under the present system, membership-related information becomes accessible at multiple levels, which may compromise employee privacy.

2. Possibility of Influence on Free Choice

When membership preferences become known, complaints are sometimes received regarding direct or indirect pressure being exerted on employees. No employee should be influenced or compelled to join, support, or change membership to any particular association.

3. Deduction of Membership Fees from Salary

The direct deduction of association/union subscription fees from employees' salaries may reveal their organizational preference. Associations should be encouraged to collect membership subscriptions independently through their own resources and mechanisms.

4. Transparency in Immunities and Special Privileges

Any immunity, protection, or special facilities granted to association office-bearers should be governed by clear, transparent, and uniform rules. The possibility of favoritism or misuse should be eliminated.

Scanned with OKEN Scanner

5. Preventing Misuse of Official Position

Any attempt by an officer to influence subordinate employees to support a particular association is contrary to service conduct rules and the principles of natural justice. Complaints of such conduct should be investigated impartially.

6. Fair and Independent Membership Verification

The Membership Verification process should be conducted in a completely confidential, independent, and pressure-free manner. An employee's organizational preference should remain confidential, similar to the secrecy of a ballot.

Our Humble Requests

1) Employees' organizational preferences should be accorded complete confidentiality.
2) Automatic deduction of association/union membership fees from salaries should be discontinued.
3) The Membership Verification process should be made independent, transparent, and fair.
4) Uniform and transparent rules should be implemented regarding immunities and special privileges.
5) An environment free from pressure, inducement, coercion, or undue influence should be ensured.

We are confident that the management will uphold the principles of natural justice, transparency, and respect for employees' free choice, and will take a positive decision on this important matter.

Yours sincerely,

Rajender Singh Tushir
Bharatiya BSNL Officers Association (BBOA)
Dated 23.06.2026

Scanned with OKEN Scanner

विषय: Membership Verification (MV) प्रक्रिया में गोपनीयता, निष्पक्षता एवं स्वतंत्र सहमति सुनिश्चित करने बाबत।

महोदय,

भारतीय बीएसएनएल ऑफिसर्स एसोसिएशन (BBOA) का मानना है कि वर्तमान Membership Verification (MV) प्रक्रिया में कुछ ऐसी व्यवस्थाएं हैं जो कर्मचारियों की गोपनीयता, स्वतंत्र इच्छा एवं निष्पक्ष प्रतिनिधित्व को प्रभावित कर सकती हैं। अतः निम्न बिंदुओं पर गंभीरता से विचार किया जाना आवश्यक है:

1. गोपनीयता (Privacy) का उल्लंघन

किसी कर्मचारी ने किस एसोसिएशन की सदस्यता ग्रहण की है, यह पूर्णतः निजी विषय होना चाहिए।

वर्तमान व्यवस्था में सदस्यता संबंधी जानकारी अनेक स्तरों पर उपलब्ध हो जाती है, जिससे गोपनीयता प्रभावित होती है।

2. स्वतंत्र सहमति (Free Choice) प्रभावित होने की संभावना

सदस्यता संबंधी जानकारी सार्वजनिक होने से कुछ स्थानों पर प्रत्यक्ष अथवा अप्रत्यक्ष दबाव की शिकायतें प्राप्त होती हैं।

किसी भी कर्मचारी को संगठन विशेष से जुड़ने अथवा सदस्यता बदलने के लिए प्रभावित नहीं किया जाना चाहिए।

3. वेतन से सदस्यता शुल्क कटौती

एसोसिएशन/यूनियन शुल्क का वेतन से प्रत्यक्ष संग्रहण कर्मचारियों की व्यक्तिगत पसंद को उजागर करता है।

सभी संगठनों को अपने संसाधनों से सदस्यता शुल्क संग्रहण हेतु प्रोत्साहित किया जाना चाहिए।

4. इम्युनिटी एवं विशेष सुविधाओं में पारदर्शिता

एसोसिएशन पदाधिकारियों को प्रदान की जाने वाली इम्युनिटी अथवा विशेष सुविधाओं के लिए स्पष्ट एवं समान नियम होने चाहिए।

किसी भी प्रकार के पक्षपात अथवा दुरुपयोग की संभावना समाप्त की जानी चाहिए।

5. पद के प्रभाव का दुरुपयोग रोकना

किसी भी अधिकारी द्वारा अपने अधीनस्थ कर्मचारियों पर संगठन विशेष का समर्थन करने हेतु दबाव बनाना सेवा नियमों एवं प्राकृतिक न्याय की भावना के विपरीत है।

ऐसी शिकायतों की निष्पक्ष जांच होनी चाहिए।

6. निष्पक्ष Membership Verification

MV प्रक्रिया पूर्णतः गोपनीय, स्वतंत्र एवं दबाव-मुक्त हो।

किसी कर्मचारी की संगठनात्मक पसंद मतदान की तरह गोपनीय रखी जाए।

हमारी विनम्र मांगें

1) कर्मचारियों की संगठनात्मक पसंद को पूर्ण गोपनीयता प्रदान की जाए।
2) वेतन से एसोसिएशन/यूनियन सदस्यता शुल्क की स्वचालित कटौती समाप्त की जाए।
3) Membership Verification प्रक्रिया को स्वतंत्र एवं निष्पक्ष बनाया जाए।
4) इम्युनिटी एवं विशेष सुविधाओं के लिए पारदर्शी एवं समान नियम लागू किए जाएं।
5) किसी भी प्रकार के दबाव, प्रलोभन अथवा प्रभाव से मुक्त वातावरण सुनिश्चित किया जाए।

हमें विश्वास है कि प्रबंधन प्राकृतिक न्याय, पारदर्शिता एवं कर्मचारियों की स्वतंत्र इच्छा का सम्मान करते हुए इस विषय पर सकारात्मक निर्णय लेगा।

सादर,

राजेन्द्र सिंह तुसीर
भारतीय बीएसएनएल ऑफिसर्स एसोसिएशन (BBOA)
Dated 23.6.2026

Scanned with OKEN Scanner